

PERSPECTIVAS QUE TRANSFORMAN

Anunciar el cambio es fácil. Que suceda, no.

Nos encargamos de que tu gente **entienda, quiera y sepa** trabajar de la nueva forma — y de que no regrese a la anterior. En el mundo corporativo eso se llama **change management**. Nosotros lo hacemos con personas, no con presentaciones.

¿Te suena algo de esto?

AQUÍ ES DONDE ENTRAMOS

- Compraron un sistema nuevo — ERP, CRM, SAP — y la gente sigue trabajando en sus Excels.
- Se fusionaron con otra empresa: dos formas de trabajar que no se hablan.
- La nueva estrategia se aprobó en el comité y la operación no se movió.
- Recursos Humanos lanza iniciativas y los líderes no las sostienen.
- Hubo reestructura y nadie tiene claro qué le toca ahora ni a quién le reporta.
- Anunciaron un nuevo modelo de trabajo y lo que corre es el rumor, no la información.
- Llegó un director nuevo y el equipo está a la defensiva o esperando a ver qué pasa.
- Hay que recortar o cerrar algo y nadie sabe cómo comunicarlo sin quebrar la confianza.

Y MIENTRAS NADIE LO ATIENDE, ESTO ES LO QUE CUESTA

Licencias y consultoría pagadas que nadie está usando

Retrabajo y procesos dobles en la operación

Rotación del talento que no querías perder

Líderes desgastados y equipos que ya desconfían

El siguiente cambio arranca con la organización quemada

Cómo trabajamos contigo

CUATRO FORMAS · SE COMBINAN

01 Consultoría en change management

Cuando el cambio es grande y necesitas a alguien que lo diseñe, lo comunique y lo sostenga hasta que se adopte.

02 Workshops para líderes y equipos

Antes, durante o después del cambio: diseñamos talleres para la resistencia, los líderes desalineados, retrospectivas y las conversaciones que nadie tiene.

03 Coaching para líderes · MAPA 1:1

Cuando quien carga la transformación es una persona y la está cargando sola.

04 Mentoring en change management

Cuando quieres capacidad propia: que tu equipo lo sepa hacer sin depender de nadie.

MI METODOLOGÍA M · A · P · A



Movilizar
Ver qué pasa de verdad



Anclar
Darle sentido y sostén



Proyectar
Trazar el camino



Actuar
Moverlo y sostenerlo

TRAYECTORIA DE CLAUDIA SOLÍS, FUNDADORA DE PUNTO ABIERTO

+20 años liderando equipos en transformación

+15 años especializada en change management

15,000 colaboradores en 12 países

También acompaño a personas que están viviendo su propio cambio — ver la hoja individual.

Te regalo una sesión diagnóstica de 30 minutos.

Sales con una lectura concreta de dónde está atorado tu cambio y qué se necesita para moverlo. Lo uses con nosotros o no.

Conversemos

+52 81 3585 2219

hola@estoespuntoabierto.com

@estoespuntoabierto